

Departamentul de Calculatoare si Tehnologia Informației

Domeniu de masterat: Calculatoare și Tehnologia Informației

Program de studiu: Tehnologii Informatică Avansate

ANALIZA CERINTELOR EDUCAȚIONALE IDENTIFICATE PE PIAȚA MUNCII

Piața muncii din regiunea de SUD-EST

Conform EURES (Portalul Mobilității Europene Pentru Ocuparea Forței De Muncă) “Regiunea Sud-Est, a doua regiune a țării, ca mărime, este compusă din următoarele județe: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea .

Conform rezultatelor ultimului Recensământ al Populației, regiunea avea o populație de 2545.9 mii locuitori. În această regiune există o mare diversitate etnică, lingvistică și religioasă generată de comunitatea rusă, comunitatea greacă, comunitatea turcă, comunitatea tătarilor, populația rromă .

Regiunea dispune și de o industrie diversificată: industria petrochimică, metalurgică, constructoare de mașini, industria materialelor de construcții, industria alimentară și textilă. În această regiune se găsesc importante centre industriale: combinate (siderurgic, petrochimic), șantierele navale cu tradiție (din Brăila, Galați, Tulcea, Constanța și Mangalia), fabrici de celuloză și hârtie, combinat petrochimic de la Năvodari, centrala nucleară de la Cernavodă. Un alt sector important pentru regiune, cu un număr semnificativ de angajați, este cel naval .

Conform datelor statistice ale ANOFM, cei mai importanți angajatori din regiune, ca număr de salariați erau: Arcelormittal Galați SA, SC Șantierul Naval Damen Galați, SC Vard Tulcea SA, Daewoo Mangalia Heavy Industries, Arabesque SRL, DGRFP Galați, SC Vard Brăila SA .

Specificul Regiunii Sud - Est îl reprezintă disparitățile dintre nodurile de concentrare a activităților industriale și terțiare (Brăila - Galați; Constanța - Năvodari), centrele industriale complexe izolate (Buzău, Focșani), areale cu specific turistic (litoralul și Delta Dunării) și întinsele zone cu suprafețe de culturi agricole și viticole. Astfel, județele Brăila și Constanța sunt caracterizate de o rată mai mare a populației ocupate în industrie și construcții, Buzău și Vrancea cu procente mai mari de populație ocupate în agricultură, Constanța și Galați în servicii .

La nivelul trimestrului IV 2017, cele mai multe locuri vacante au fost înregistrate în următoarele ocupații: specialiști (studii superioare) în diverse domenii de activitate (știință și inginerie, tehnologia informației și comunicații, administrativ-comercial, sănătate, juridic, social și cultural); lucrători în domeniul serviciilor; muncitori calificați și asimilați; muncitori necalificați; tehnicieni și alți specialiști din domeniul tehnic. (Sursa: Institutul Național de Statistică, februarie 2018).”

Prof. dr. ing.  Dumitriu

Cerințe din piața muncii, conform site-urilor de recrutare

- studiu de caz bestjobs.ro

În cele ce urmează vom analiza situația anunțurilor ecxistente pe platforma bestjobs.ro la începutul anului 2019.

Folosind cuvântul cheie “software” în regiunea de Sud-Est:

- 32 anunțuri de angajare pentru zona Galați-Brăila, dintre care unul și la Tulcea
- 3 anunțuri la Focșani
- 12 anunțuri la Constanța
- Niciun anunț la Buzău

O căutare similară oferă 928 de anunțuri pentru București, 254 pentru Timișoara, 138 pentru Iași și 164 pentru Cluj-Napoca.

Adăugând cuvântul cheie “research” în regiunea de Sud-Est sunt publicate:

- 4 anunțuri de angajare (dintre cele 32 de mai sus) pentru zona Galați-Brăila, dintre care unul și la Tulcea – același cu cel de mai sus
- Niciun anunț la Focșani, Buzău sau Constanța

O căutare similară oferă 85 de anunțuri pentru București, 25 în Timișoara, 7 în Iași și 6 pentru Cluj-Napoca.

Având în vedere că deficitul de personal cu competențe în CTI este binecunoscut, putem presupune cu un grad mare de încredere că numărul de anunțuri pe site-urile de recrutare reflectă dimensiunea și caracterul cerinței pieței muncii.

Analizînd anunțurile se pot trage câteva concluzii:

1. Numărul de anunțuri ce implică și activități de cercetare variază în jurul valorii de 5-10%
2. Anunțurile care sunt marcate cu cuvântul cheie “research” provin, de regulă, de la companii medii sau mari;
3. Zona Galați-Brăila are masa critică pentru recrutare de personal cu competențe de CTI în Regiunea de Sud-Est atât ca și sursă generică de recrutare prin absolvenții Universității Dunărea de Jos din Galați, precum și prin angajatorii locali (zeci de companii ce desfășoară activități de realizarea de produse sau servicii software, dintre care câteva cu mai mult de 100 de angajați);
4. Anunțurile se concentrează pe câteva direcții, de regulă pe baza de tehnologii, dar și pe tipul de activități specifice, și anume: **programare web, programare Java, baze de date sau testare de software.**

De asemenea, la nivel mondial se consolidează poziția de **Analist de date/Data Analyst/Big Data**, fenomen ce se manifestă și în România, cu precădere în orașele mari (București – 99 de anunțuri, Iași – 7 anunțuri, Cluj-Napoca – 14 anunțuri).

31 ian 2019

Responsabil program de studiu

Prof. dr. ing.  Dumitriu